

**SIGLATO PROTOCOLLO D'INTESA  
TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE  
E OO.SS. CONFEDERALI E DEI PENSIONATI CGIL CISL UIL**

**IL SINDACO ACCOSSATO: "RIAFFERMATO IL VALORE DEL METODO  
CONCERTATIVO NELL'INDIVIDUAZIONE DEI BISOGNI DEI CITTADINI"**

L'Amministrazione Comunale di Collegno e rappresentanti delle OO.SS di Cgil, Cisl e Uil hanno sottoscritto, il 20 aprile scorso, un protocollo d'intesa sui diritti di cittadinanza e la concertazione.

*"Si tratta – spiega il Sindaco **Silvana Accossato** – di un passaggio importante che conferma la scelta fatta da questa Amministrazione di reciproca responsabilizzazione nelle scelte di bilancio. Un accordo che si inserisce nel percorso intrapreso con il Bilancio Partecipativo, dove il confronto con i cittadini e le realtà sociali organizzate è diventato uno dei momenti cardine nell'attività dell'Ente".*

*"Come ogni anno – aggiunge l'Assessore al Bilancio, **Marco Scolaro** - abbiamo sottoposto alle OO.SS del nostro territorio il Bilancio di previsione e concordato insieme interventi e politiche che vanno nella direzione di rispondere alle esigenze dei cittadini collegnesi. Le proposte contenute nel protocollo faranno da punto di riferimento per l'attività di governo del prossimo anno amministrativo".*

Nel protocollo si sottolinea che la **tassazione locale** negli ultimi anni è stata tenuta sotto controllo, nonostante la continua e progressiva riduzione delle risorse a disposizione dei comuni:

- l'ICI è stabile dall'anno 2000, e non si prevedono modifiche;
- la Tarsu è stata mantenuta ferma negli anni dal 2002 al 2004;
- con l'introduzione della T.I.A. (la tariffa rifiuti) sono state ampliate le ipotesi di esenzione e riduzione;
- l'addizionale IRPEF, fissa dal 2001 al 4 per mille, resta invariata anche per l'anno 2007.

Per quanto riguarda la T.I.A., mentre non si ritiene di introdurre esenzioni totali ad esclusione dei cittadini in carico o segnalati dai servizi sociali, **si intende potenziare le esenzioni parziali ed ampliare le fasce di reddito già introdotte e praticate nel 2006**, cercando di alleggerire ulteriormente l'impatto sulle famiglie della Tariffa per la raccolta rifiuti, senza abbandonare l'obiettivo primario della copertura dei costi di gestione del servizio.

**Pertanto le nuove fasce di agevolazione diventeranno:**

- **per la prima fascia con reddito ISEE fino a 8.000 si applicherà uno sgravio del 70%**
- **per la seconda fascia con reddito ISEE da 8.001 a 10.000 si applicherà uno sgravio del 40%**
- **per la terza fascia con reddito ISEE da 10.001 a 13.000 verrà applicato lo sgravio del 20%.**

L'Amministrazione si è impegnata a mantenere ed estendere i **servizi alla persona**, dei quali se ne citiamo solo alcuni a titolo esemplificativo:

- Per i Centri estivi è stato ampliato il periodo in cui si può usufruire del servizio, 'coprendo' completamente i mesi estivi;
- Le liste d'attesa per gli Asili nido verranno ridotte, sulla base di un impegno preso lo scorso anno, ampliando la disponibilità dei posti nido in convenzione, si rimanda per il dettaglio agli accordi specifici tra Comune e OO.SS.;
- Il servizio di mensa scolastica è garantito per tutti i giorni dell'anno, senza partenze posticipate;
- Per il trasporto handicap è previsto un maggior impegno finanziario di oltre 40.000 Euro per far fronte alle esigenze rilevate;
- Il contributo al CISAP è stato confermato nella sua totalità, e versato regolarmente nei tempi previsti;
- Si conferma l'impegno del comune sul fronte del "recupero alimentare" in favore degli indigenti;
- In merito al trasporto anziani già dall'anno 2005 sono state introdotte le agevolazioni agli ultrasessantacinquenni, che si intendono confermare nella misura di 15 biglietti mensili alle famiglie con ISEE fino a 9.000 euro.

Sul fronte **Lavoro e Occupazione** l'Amministrazione promuove interventi riferiti agli accordi intervenuti in sede del Patto Territoriale della Zona Ovest di Torino riferiti sia ad aspetti preventivi sia ad aspetti di sostegno degli occupati ( progetti europei, anticipo della CIGS, progetto per lavoratori in mobilità 1euro per abitante, cantieri lavoro ecc.).

Nello specifico a livello comunale si sono attivati interventi rivolti alle fasce deboli del mercato del lavoro quali: cantieri lavoro per disoccupati ultra cinquantenni, casi sociali e giovani; tirocini di inserimento lavorativo per adolescenti svantaggiati, disabili, adulti in difficoltà ultra quarantacinquenni.

Un intervento particolare, in collaborazione con la Provincia di Torino e il Centro per l'Impiego, riguarda la stabilizzazione occupazionale degli ex LSU per i quali è stato predisposto un progetto mirato e sono state conferite risorse dalla Regione Piemonte a titolo di incentivo all'assunzione per le aziende disposte ad assumerli.

**Infine si è provveduto a stipulare protocolli d'intesa con le aziende di nuovo insediamento nelle nostra città al fine di favorire l'assunzione di personale tra tutti i cittadini collegnesi iscritti al Centro per l'Impiego. La collaborazione con quest'ultimo ha già portato risultati concreti nei casi degli accordi stipulati con le ditte Burger King e PC City, sono previste altri accordi con tutte le aziende che si insedieranno o che si amplieranno come nel caso della ditta SAIT ABRASIVI.**

Collegno, 3 maggio 2007

Ezio Vallarolo – Ufficio Stampa 011/4015.214